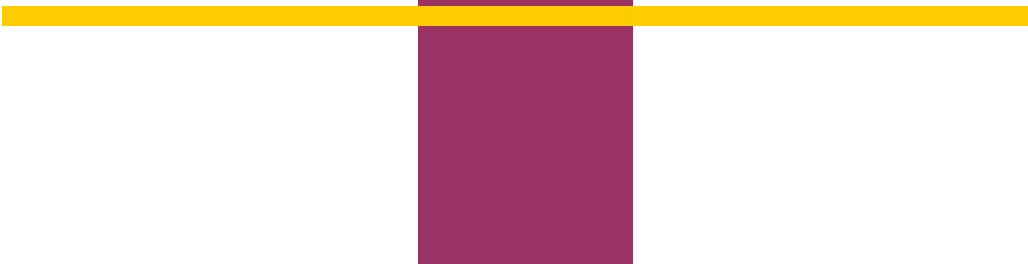




WEBを活用した
経営課題解決ツール

経営支援 ソリューション



ナビゲーションガイド
【医療・福祉編】

カンパニーアシスト株式会社

経営課題のスピード解決には 経営支援ソリューションが最適

1

【経営ソリューションナビ】

いつでも、どこからでもご利用可能。問題解決をサポートします。

問題解決



アクセス



経営支援ソリューション
「医療・福祉経営総合支援サイト」

2

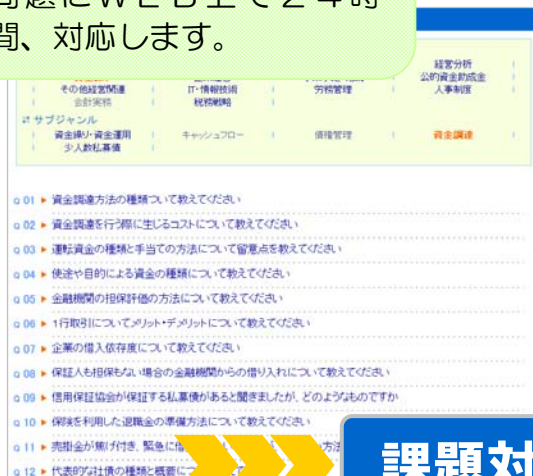
【経営データベース】

病院経営で発生する課題や問題にWEB上で24時間、対応します。

3

【e-ラーニング】

専門家によるネットセミナーが見放題です。社員の知識習得等にお役立ていただけます。



課題対応



人材育成

I T時代の経営課題解決法

WEBコンテンツ+専門家アドバイス



経営改善の取り組み方法が 「経営ソリューションナビ」に満載

「経営ソリューションナビ」は、財務面や資金繰り、税務、労務管理など、経営上で発生する様々な課題や問題の解決策・対応策をテーマ別に網羅したWEBで活用できるサポートツールです。

何が悪いのか 原因を整理

- 財務診断
- 資金繰り診断
- 労務診断
- 人事制度診断



- 経営改善手法
- 不正防止対策
- 資金繰り改善策
- 節税対策

解決法を探る



規程や規則で 対応する

経営ソリューションナビ

- 業務ソリューション

専門家への 依頼事項は？

- 売上拡大
- 人事賃金制度改定
- 就業規則見直し
- 事業承継相続対策
- 企業再編・M&A
- 内部統制・制度構築
- IPO（株式公開）
- 情報セキュリティ

「財務」、「資金繰り」から「労務」、「社員教育」、「目標管理」まで、テーマ別のソリューションをWEBで公開しております。
病院が抱える経営課題をスムーズに解決に導きます。

【医療・福祉経営ソリューションナビ カテゴリー一覧】

自院の経営課題 整理法



- ▶ 決算書で自院の経営課題を抽出する
 - └ 経営課題抽出の体系
 - └ 損益計算書分析で収益性の問題点をつかむ
 - └ 貸借対照表分析で財務上の問題点を抽出する

自院で取り組む 経営改善の進め方



- ▶ 経営改善のポイント
 - └ 収益性改善はこう進める
 - └ 資金繰り改善にはコツがある
 - └ 不況に負けない財務体質をつくる

年度経営計画策定法



- ▶ 年度利益計画策定のための戦略的な下準備
 - └ 年度利益計画の策定方法
 - └ 年度利益計画の進め方と見直し方

中期経営計画策定法



- ▶ 中期経営計画策定のポイント
 - └ 環境分析を行う
 - └ 経営戦略の考え方の整理
 - └ 中期損益計画の立て方

病医院の節税対策



- ▶ 法人税の節税
- ▶ 所得税の節税
- ▶ 資産税の節税
- ▶ 消費税の節税

病医院の税務調査 対応ポイント



- ▶ 法人税の調査対策
- ▶ 所得税の調査対策
- ▶ 消費税の調査対策
- ▶ 相続税の調査対策

病医院における労務トラブル防止対策



- ▶ 就業規則
- ▶ 採用・異動
- ▶ 労働時間・休憩・休日
- ▶ 時間外労働(残業)をめぐる取扱い

病医院の資金繰り改善対策



- ▶ 資金繰りの徹底分析
- ▶ 資金繰り改善対策
- ▶ 資金調達力を高めるポイント
- ▶ 資金調達ナビ

病医院の増患対策



- ▶ 増患対策の改善ポイント
- ▶ 増患対策の実践手法
 - └ イメージ戦略での増患対策
 - └ 患者満足度の向上で増患を実現するポイント

病医院リスクの理解と対応策



- ▶ リスクマネジメント体制構築のポイント
- ▶ 医療事故防止と医療安全確保
- ▶ 院内の潜在リスクへの対応法

病医院 人事・賃金制度



- ▶ 人事・賃金制度分析
- ▶ 役割等級制度の構築
- ▶ 人事考課システムの構築
- ▶ 目標管理システムの構築

社会・特定医療法人認定 申請ポイント



- ▶ 社会医療法人の概要と特例事項
- ▶ 社会医療法人の認定要件
- ▶ 特定医療法人の概要と留意点
- ▶ 特定医療法人の承認申請

病院機能評価 受審準備のポイント



- ▶ 病院機能評価の概要
- ▶ 受審に向けた具体的取組みポイント
- ▶ 評価体系Ver.6.0の概要

医療法人設立と運営の実務



- ▶ 医療法人制度の概要と各制度移行時の注意点
- ▶ 設立の手続と運営指導ポイント
- ▶ 申請書類フォーマット

■「自院の経営課題 整理法」より

〔決算書で自院の経営課題を抽出する〕－〔経営課題抽出の体系〕 サンプル

※ジャンルやテーマをドリルダウンすることで、欲しい情報が表示されます。

医療・福祉経営総合支援サイト
Medical & Welfare Management Integrated Support Site

経営ソリューションナビ
経営TOPICS

マクロ経済予測レポート
経営WEBマガジン

経営情報レポート
ビジネス書集

経営データベース
官公庁リンク集

E-ラーニング
資金調達ナビ

検索

ログイン

医療・福祉ソリューションナビ 経営課題解決のための、オンラインサポートツール

自院の経営課題 整理法

決算書で自院の経営課題を抽出する

損益計算書分析で収益性の問題点を抽出する

貸借対照表分析で流動性の問題点を抽出する

現金収支表分析で資金繰りの問題点を抽出する

貸借対照表分析で負債比率の問題点を抽出する

自院で取り組む 経営改善の進め方

経営改善のポイント

収益性改善はこうある

資金繰り改善はこうある

負債比率改善はこうある

年度経営計画策定法

年度経営計画策定のための戦略的の下
準備

年度経営計画の策定方法

年度経営計画の進め方と見直し方

病医院の節税対策

法人税の節税

所得税の節税

固定費の節税

消費税の節税

病医院における労働トラブル防止対策

就業規則

採用・異動

労働時間・休憩・休日

時間外労働（残業）をのける取組

病医院の増患対策

増患対策の改善ポイント

増患対策の実践手法

医師・看護師の増患対策

自院の経営課題 整理法

Contents

1 決算書で自院の経営課題を抽出する

1-1 経営課題抽出の体系

1-2 損益計算書分析で収益性の問題点を抽出する

1-3 貸借対照表分析で流動性の問題点を抽出する

1-4 キャッシュフロー分析で資金

1-1 経営課題抽出の体系

1 決算書分析の体系

2 実数・比率の増減率分析で傾向と要因をつかむ

3 損益・流動性分析で不採算施設を見る

1-2 損益計算書分析で収益性の問題点を抽出する

1 変動・損益計算書を活用すると見えなかったものが見えてくる

2 医療・利益の推移から傾向をつかむ

3 決算書の比較から傾向をつかむ

4 変動費の推移から傾向をつかむ

5 固定費の推移から傾向をつかむ

6 外部データとの比較で

7 損益分岐点分析で自院

8 収益性変化の要因をつ

1-3 貸借対照表分析で流動性の問題点を抽出する

1 貸借対照表を実数分析

2 損益の財務バランスと

3 事例病院の分析結果と

4 外部データとの比較で

1-4 キャッシュフロー分析で資金

1 キャッシュフロー計算書

2 財務諸表の科目がキャ

3 事例病院の分析結果と

医療・福祉ソリューションナビTOP

1-1 経営課題抽出の体系

1 決算書分析の体系

決算書分析では、損益計算書や貸借対照表などの決算書（財務諸表）を様々な観点から分析することにより、病医院の経営成績や財務状況の良否を判断します。

決算書分析を大きく分けると、「実数分析」と「比率分析」「損益分岐点分析」があります。実数分析は、財務諸表の実数をそのまま利用して分析し、比率分析は、財務諸表の実数から関係比率または構成比率を算出して分析します。

また、損益分岐点分析では自院の採算ラインや経営安全度を把握することができます。

(1) 損益計算書分析

損益計算書分析

実数分析	比率分析
医療収益	限界利益率
変動費	変動費率
限界利益	固定費率
人件費	医療収益医療利益率
人件費以外の固定費	医療収益経常利益率
医療利益	労働分配率
医療外損益	経営安全度
経常利益	
一人当たり売上高	
労働生産性	
一人当たり医療利益	
一人当たり経常利益	
損益分岐点	

病院の抱える経営課題の解決策は「経営データベース」が網羅

経営上で生じる問題の解決方法を事例としてデータベース化。Q & A形式で経営の課題をスピーディに解消できます。

各ジャンルに細かく分類された解決方法事例を参照することにより、経営上で直面する課題や問題に 24 時間、いつでも対応いたします。

医療・福祉経営総合支援サイト
Medical & Welfare Management Integrated Support Site

検索 Login

経営ソリューションナビ マクロ経済予測レポート 経営情報レポート 経営データベース E-ラーニング
経営TOPICS 経営WEBマガジン ビジネス書式集 官公庁リンク集 資金調達ナビ

経営データベース 医療経営において直面する経営課題に即答！

▼ 今月の重点チェックポイント 医療経営 虎の巻

改正労働基準法 労務管理
2010年4月施行 改正労働基準法の労働時間関係項目
改正労働基準法における改正項目
「時間外労働（残業）」の適用業務ポイント

改定前の準備項目 診療報酬
改定前の院内分類と診療項目の全体像
改定への事前対応を円滑にするポイント

パート・派遣職員 パート・派遣職員
パート・派遣職員を雇用する際に留意しておくべき事項
職場でのパート・派遣職員が就業対象となる所得額の範囲

医療制度 医療制度
医療法と改正の経緯 (×14問)
医療法人制度 (×20問)
今後の医療制度改革に向けて (×9問)
看護職の業務範囲拡大の方向性 (×9問)

診療報酬 診療報酬 (×23問)
2010年度診療報酬改定のポイント (×9問)
診療報酬適正化 (×7問)
保険外併用療養 (×9問)

業績管理 業績管理と予算管理 (×21問)

経営データベース

ジャンル
医療制度 診療報酬 業績管理 人材・人事制度
労務管理 リスクマネジメント 医療機関 SO 経営計画
医療施設 病院機能評価 機能選択 医療経営
患者サービス 統計資料

サブジャンル
医療法と改正の経緯 医療法人制度 今後の医療制度改革に向けて 看護職の業務範囲拡大の方向性

Q01 ▶ 医療法の制度趣旨と主な内容について教えてください

Q02 ▶ 第一次医療法改正から第五次医療法改正までの主要改正項目について教えてください

Q03 ▶ 第二次医療法改正

Q04 ▶ 第二次医療法改正

Q05 ▶ 第二次改正の流れ

Q06 ▶ 第四次医療法改正

Q07 ▶ 第五次医療法改正

Q08 ▶ 急性期病院として

Q09 ▶ 急性期病院として

Q10 ▶ ICコーディングと

経営データベース

ジャンル: 医療制度 > サブジャンル: 医療法と改正の経緯

Question

医療法の制度趣旨と主な内容について教えてください
医療法はどのような目的と内容によって定められていますか？

Answer

医療法とは
1941年(昭和16年)制定の「国民医療法」において、初めて病院と診療所の区分が明確化(病床数10床以上を病院)されました。これと同時に設立された「国民医療法」(特別法人)は、戦前の自由診療時代に医療需要の大きい都市部に集中していた医療機関の地域配置の不均衡を是正するため、公的資本を注入し、全国に多数の医療機関の開設を進めましたが、供給不足を解消するに至りませんでした。

1945年(昭和20年)の終戦当時、医療供給体制はまさに壊滅状態であり、これを受けて新たに制定されたのが、医療法です。

医療法は1948年(昭和23年)に交付され、その第一案で「この法律は、病院、診療所及び助産所の開設ならびに管理に關し必要な事項並びにこれらの施設の整備を推進するために必要な事項を定めること等により、医療を供給する体制の確保を図り、もつて国民の健康の保持に寄与することを目的とする」と規定されました。いわゆる戦後復興期は感染症等の急性期患者が中心だったために、医療機関の量的整備が急務とされ、医療水準の確保を図るため、病院の施設基準を整備する目的が更でした。

主な内容とは
医療法は下記の構成となっています。

第1章	総則	(第1条～第5条)
第2章	病院、診療所及び助産所	(第7条～第30条の2)
第2章の2	医療計画	(第30条の3～第30条の7)
第3章	公的医療機関	(第31条～第38条)
第4章	医療法人	(第39条～第48条の3)
第5章	医業、歯科医業または助産師の業務等の広告	(第49条～第71条)
第5章の2	雑則	(第71条の2～第71条の6)
第6章	罰則	(第72条～第77条)

多種多様なテーマの「e-ラーニング」が 病院の経営力向上に貢献

経営の専門家によるオンデマンドがテレビ感覚で受講いただけます。お好みのタイトルを繰り返し何度でも受講していただくことが可能です。
管理者の経営力強化、賃金制度制作・経営診断手法など多種多様なテーマでのオンデマンドセミナーが病院経営力の向上に貢献します。

医業・福祉経営総合支援サイト
Medical & Welfare Management Integrated Support Site

経営ソリューションナビ マクロ経済予測レポート 経営情報レポート 経営データベース e-ラーニング
経営TOPICS 経営WEBマガジン ビジネス書式集 官公庁リンク集 資金調達ナビ

e-ラーニング いつでも、どこからでも受講できるオンラインセミナー

新着動画

- 赤字経営からの脱却！ 自治体病院の経営改革事例【前編】**
講師 松阪市民病院 総合企画室 副室長 東海コンソーシアム代表世話人 世古口 務
●経営改善に向けた目標と対策 ●クリティカルパス導入の理由
●DPO導入後の推移 ●収入増のための戦略
- 赤字経営からの脱却！ 自治体病院の経営改革事例【前編】**
講師 松阪市民病院 総合企画室 副室長 東海コンソーシアム代表世話人 世古口 務
●自治体病院における医師人事評価制度の導入 ●看護師確保対策
●院長直属の「総合企画室」設置とその活動状況 ●コフ削減対策の原則

制度改革

- 1 平成20年度診療報酬改定 その後と最近の医療情勢
講師 特別医療法人恵和会 理事長 / 全日本病院協会 会長 西澤 寛徳
- 2 平成21年度介護報酬改定 概要と対応への課題
講師 社会福祉法人 星誠会 常務理事 村上 勝彦
- 3 診療報酬改定の展望と病院経営 ～慢性期医療を中心とした今後の展望～【前編】
講師 医療法人社団永生会 永生病院 院長 東田 通範
- 4 診療報酬改定の展望と病院経営 ～慢性期医療を中心とした今後の展望～【後編】
講師 医療法人社団永生会 永生病院 院長 東田 通範
- 5 **2010年診療報酬改定の内容とポイント【前編】**
講師 株式会社エム・アール・シー 石上 登喜男

2010年診療報酬改定の内容とポイント【前編】 / 株式会社エム・アール・シー 石上 登喜男

e-ラーニング

2010年診療報酬改定の内容とポイント【前編】

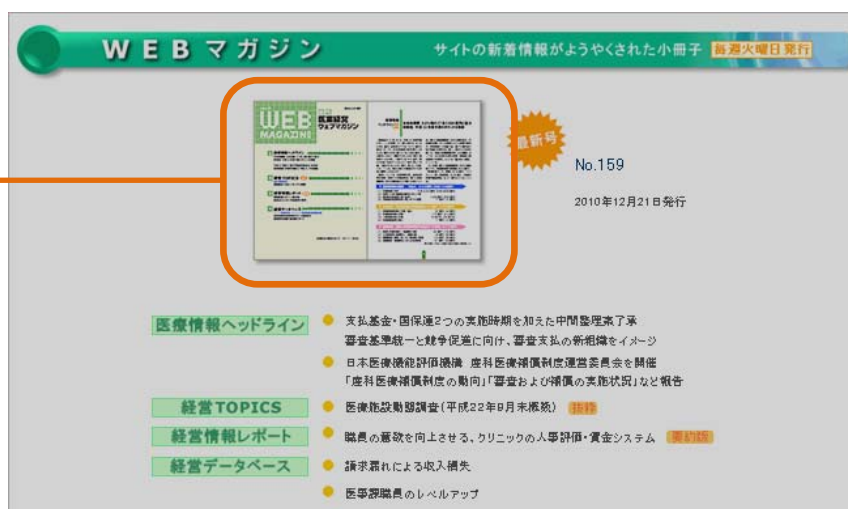
株式会社エム・アール・シー
石上 登喜男

再生リスト: bizup 00:10

- 00:00:00 表紙
- 00:01:33 平成22年度診療報酬改定率
- 00:08:34 再診料の変更
- 00:11:52 明細書発行の義務化
- 00:24:19 入院中の患者の他医療機関受診の取扱い
- 00:35:05 病院一般病床入院基本料の改定
- 00:45:28 栄養サポートチーム加算 200点(週1回)
- 00:52:29 救急医療管理加算の改定

経営・管理の情報収集はこれ1本。 毎週提供の「経営WEBマガジン」

経営・管理者向けの情報収集ツール「経営WEBマガジン」を毎週定期的にお届けいたします。氾濫する情報の中で、経営に役立つテーマや旬な情報だけを厳選しております。
ぜひ、情報収集と病院経営にお役立てください。



最新の経済動向が一目瞭然。 「ネットジャーナル」

ニッセイ基礎研究所の研究員による各種レポートを「ネットジャーナル」として掲載しております。最新の経済動向を詳細に解説、経営環境や経済の見通しなどが瞬時に把握できます。



ニッセイ基礎研究所

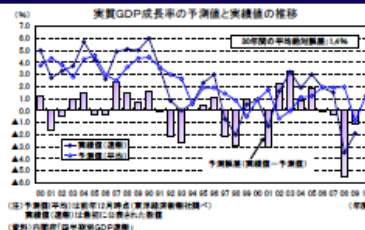
2010-12-17

Weekly
エコノミスト
レター

経済見通しはどのくらいはずれるのか

経済調査部門 主任研究員 斎藤 太郎
(03) 3512-1836 tsaito@nli-research.co.jp

- 2010年7-9月期のGDP2次速報を受けて民間調査機関が発表した経済見通しによれば、実質GDP成長率の予測値（平均）は2010年度が3.2%、2011年度が1.4%となっている（QUICK 社調べ）。しかし、経済見通しの予測精度はそれほど高いものではない。
- 1980年度から2009年度までの30年間の実質GDP成長率の予測値（前年12月時点）と実績値との乖離は平均で1.4%（平均絶対誤差）となっており、30年のうち16回は実績値が予測レンジ（予測値の最大値～最小値）からはずれている。
- 景気回復局面では実績値は予測値から上振れ、景気後退局面では実績値は予測値から下振れる傾向がある。予測誤差の平均値は景気回復局面で+1.0%、景気後退局面で▲1.7%である。
- 2011年度予測値は最大が2.2%、最小が0.3%となっているが、実績値がこのレンジ内におさまる可能性は必ずしも高くない。景気が足もとの足踏み状態を脱し、再び回復軌道にのった場合には2011年度の成長率は現時点で最も楽観的な見通しよりも上振れる可能性が高くなるだろう。一方、景気が後退局面入りした場合には、最も悲観的な見通しをさらに下回り、2年ぶりのマイナス成長となることも十分考えられる。

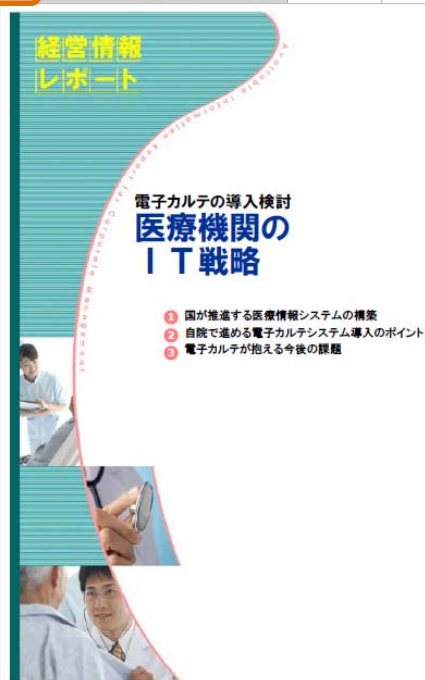


経営に関わる旬な情報を 小冊子で提供「経営情報レポート」

各分野の専門家が「経営」「財務」「労務」といった経営に直接的に関わるテーマをレポートとしてまとめました。注目テーマや実践手法をはじめ、旬な情報を「経営情報レポート」として、定期的にお届けいたします。

【医療・福祉経営情報レポート ジャンル】

医業経営／制度改正／人事・労務／財務・税務／歯科医院



電子カルテの導入検討 医療機関のIT戦略

医師は、症状の記載や指示等の入力および各種検査関係の閲覧、さらに入力した内容の訂正等すべてにおいて権限を持つ必要がある一方、看護師は、原則として指示等の入力ではなく、入力可能な記録も看護記録等に限定されます。

それぞれの職種によってパスワードを設定し、閲覧や入力等、取り扱える具体について権限を定めて、不正なアクセスを排除する仕組みが必要です。

権限取り扱いの人的範囲

線：基本的にアクセス可能な範囲、点線：例外的にアクセスが認められる状態

職種	権限
医師	カルテ記載、訂正・修正、指示、書類作成、データ閲覧
看護師	指示、書類作成、データ閲覧
コメディカル	指示、書類作成、データ閲覧
事務員	データ閲覧

病棟業務における一部の食事等の指示については、看護師が指示の入力を行い、医師にオーダー内容を確認してもらうといった状態、また医師支援業務の一部とクレンジングが診断書等の作成を行う際に、例外的ケースなどが該当します。ケースはいわゆる「代行入力」といわれ、本来医師が行うべきものであるため、医師自らが入力内容について確認する必要があります。

ダウンと停電への対応

命を必要とするシステムの弱点として、停電やディスク障害などの要因によるシステムは必ず発生するものとしてとらえる必要があります。

データのバックアップ体制

一は二重でデータを管理できる仕組みと、一方にトラブルが生じた場合でも、直ぐサーバーが稼働して診療に影響を及ぼさないように、速やかにリカバリー可能

官公庁・国の動きを迅速に把握する 「経営TOPICS」

官公庁・各関連団体より公表される最新情報から、経営に役立つ情報だけを厳選して掲載しております。業界動向、国の動きを迅速につかむことが、最適な次の一手を打つヒントになります。

医療・福祉経営総合支援サイト
Medical & Welfare Management Integrated Support Site

経営ソリューションナビ マクロ経済予測レポート 経営情報レポート 経営データベース e-ラーニング
経営TOPICS 経営WEBマガジン ビジネス書式集 官公庁リンク集 資金調達ナビ

経営 TOPICS 官公庁が公表する有益情報を厳選！

業界ニュース・法制関連

10/11/22 第2回チーム医療推進方策検討ワーキンググループ 議事録 >> 厚生労働省

10/11/18 「父親のワーク・ライフ・バランスへ応接します！仕事と子育て両立パパ」ハンドブック >> 厚生労働省

10/11/18 介護職員等によるたんの吸引等の業務のための利便性の在り方に関する検討会(第5回)資料 >> 厚生労働省

10/11/15 第7回チーム医療推進のための看護業務検討ワーキンググループ資料 >> 厚生労働省

10/11/15 医師・歯科医師・薬剤師の5人に雇出のお断り >> 厚生労働省

医療機関等におけるインフルエンザ対策の >> 厚生労働省

統計調査資料

10/12/17 平成22年度 病院経営調査報告 >> 厚生労働省

10/12/17 後期高齢者医療事業状況報告(事業月報)(平成22年9月) [Excel] >> 厚生労働省

10/12/08 医療施設勤務調査(平成22年9月末版) >> 厚生労働省

10/12/07 病院報告(平成22年9月分概算) >> 厚生労働省

厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

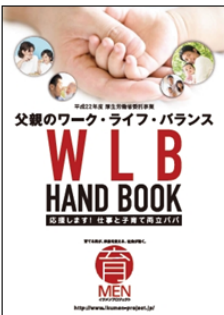
ホーム > 窓口一覧 > よくあるご質問 > サイトマップ > English

文字サイズの変更 小 中 大

ご覧の施策内容について多くの皆さまのご意見をお待ちしております。 [意見を送信する](#)

[雇用均等・男女支援・パート労働情報](#) > [パンフレット、関連資料、調査結果](#) > [パンフレット](#)

父親のワーク・ライフ・バランスへ応接します！仕事と子育て両立パパハンドブック
(平成22年7月作成)



全体版(PDF:7.875KB)

【分割版は以下のとおり】

- ・表紙(PDF:133KB)
- ・はじめに(PDF:562KB)
- ・目次(PDF:533KB)
- ・1. 妊娠・出産・子育て期の父親の役割 1 (PDF:810KB)
- ・1. 妊娠・出産・子育て期の父親の役割 2 (PDF:836KB)
- ・1. 妊娠・出産・子育て期の父親の役割 3 (PDF:961KB)
- ・1. 妊娠・出産・子育て期の父親の役割 4 (PDF:935KB)
- ・1. 妊娠・出産・子育て期の父親の役割 5 (PDF:435KB)

「日本法令」の2,000超の文例集が、 煩雑な文書作成業務から解放

2,000 超の豊富な文例集が手間のかかる「ビジネス文書」や「契約書」の作成業務への労力を大幅に軽減します。テンプレートは信頼ある「日本法令」提供で品質も折り紙付きです。

医療・福祉経営総合支援サイト
Medical & Welfare Management Integrated Support Site

経営ソリューションナビ マクロ経済予測レポート 経営情報レポート 経営データベース e-ラーニング
経営TOPICS 経営WEBマガジン ビジネス書式集 官公庁リンク集 資金調達ナビ

ビジネス書式集 豊富なフォーマット集が文書作成をサポート！

ビジネス文書

社内文書集

人事労務関係文書 (83)

人を採用するとき (8)

採用試験日の通知書
採用内定の通知書
採用予定の通知状
採用通知書
採用内定者の父兄への挨拶状
不採用の通知書
不採用決定の通知状
身元保証人への挨拶状

入社時に本人が提出するもの (8)

本人の履歴・状況等について提出するもの (4)

本人に異動・変更があったとき (10)

出退勤について届け出るもの (13)

休職・退職するとき (4)

辞令・異動状 (4)

辞令・異動状 (4)

自己申告書 (3)

社員に不都合があったとき (9)

差支災害があったとき (4)

休日について知らせるとき (4)

健康診断等について知らせるとき (6)

福利厚生関係文書 (24)

社内連絡文書 (48)

業務運営文書 (90)

契約書

土地の売買契約 (21)

動産の売買契約 (4)

継続的売買取引 (8)

土地の賃貸借契約 (14)

建物の賃貸借契約 (18)

動産の賃貸借契約 (5)

使用貸借契約 (6)

金銭貸借契約 (23)

抵当権根拠当権 (15)

平成〇〇年〇〇月〇〇日

〇〇 〇〇 様

〇〇〇〇〇株式会社
人事部長 〇〇 〇〇 印

採用通知書

このたびは当社の社員採用試験にご応募いただき、ありがとうございました。

慎重に審査の結果、あなたは採用と決定しました。下記の書類を期日までにお届けください。万一、期日までにお届けがないときは、採用取消しとなりますからご承知ください。

まずはご通知申しあげます。

記

1. 入社承諾書 期限 平成〇〇年〇〇月〇〇日まで必着

2. その他の書類 (〇印のもの) 最終学校卒業証明書
身元保証書
誓約書

「経営支援ソリューション」の使い方

- 1 | 平川会計事務所ホームページより
(<http://www.c-assist.net/>)
「経営支援ソリューション」にアクセス



- 2 | 経営支援ソリューションページ

「経営支援ソリューション クライアント入口」をクリック！



- 3 | ログインページ
「会員ID」「パスワード」を入力してください

①[ログインID = NBZ×××××]

ログインIDはNBZから始まる8桁のコードです

②[パスワード = ○○○○○○○○]

パスワードはアルファベットと数字を組み合わせた7桁のコードです

ログイン情報を入力後、「ログイン」ボタンをクリックしてください。ログイン成功後、すべてのコンテンツがご利用いただけます。



ご利用規約

- 1 | 専用IDのご登録はお1人様につき1IDとなります
- 2 | 掲載コンテンツはご自由に出力してご利用いただけます
- 3 | 各種コンテンツの情報を有償での他人へ提供することは禁止します
- 4 | 「経営支援ソリューション」のID利用権の他人への譲渡は禁止します
- 5 | ご利用料金は、定額制です。ご利用回数等に制限はありません

提供方法

- 1 | 所定の申込用紙に、必要事項を記載の上、お申込ください
- 2 | お申込み内容の確認・登録後、「ID」「パスワード」を発行いたします

■経営支援ソリューション ご利用料金体系

● 入会金	—	5,000 円	期間限定 無料
● 利用料 ※ご利用料金は1IDあたりとなります	月額	5,000 円	

利用申込み・お問い合わせはこちらまで

カンパニーアシスト株式会社

〒432-8041

静岡県浜松市中区菅原町15-20 第一堀留ビル2階

TEL : 053-454-9151 FAX : 053-454-9152